BURO AKZENT ДЛЯ HR & TRAININGS EXPO-2017

БЕСШОВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

В ПРОГРАММАХ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

büro akzent

ОЛЬГА ПОЛЕЩУК, ВЕДУЩИЙ БИЗНЕС-ТРЕНЕР BURO AKZENT

НАЧНЕМ?

büro akzent

BURO AKZENT

1. На рынке обучения и развития персонала с 2004 года
2. Экспертиза в обучении и развитии руководителей, коучинге, бизнес-симуляциях и играх, развитии тренеров
3. 90% клиентов - крупный бизнес
4. Сотрудничает с коллегами из Германии, Австрии, Бельгии в разработке и внедрении новых T&D технологий
5. С 2005 года организует ежегодный конкурс профессионального мастерства бизнес-тренеров

büro akzent

ОЛЬГА ПОЛЕЩУК

ВЕДУЩИЙ БИЗНЕС-ТРЕНЕР BURO AKZENT

- Эксперт в области обучения и развития руководителей
- Автор и куратор программы BuroAkzent развития кадрового резерва
- 17 реализованных проектов развития кадрового резерва

büro akzent

ПОЧЕМУ

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ДЛЯ БИЗНЕСА?

büro akzent

Поиск и адаптация нового руководителя забирает много ресурсов

Лояльность к компании внутреннего сотрудника гораздо выше, чем пришедшего извне

Руководители обучаются в едином подходе, ориентированы на единый стиль управления

büro akzent

ВАЖНЫЕ ФАКТОРЫ
НА ЧТО ОБРАЩАЮТ ВНИМАНИЕ ЗАКАЗЧИКИ

1. Большая региональная структура организации
2. Отсутствие пауз между учебными модулями
3. Быстрое реагирование на возникающие практические вопросы
4. Объективный дефицит времени руководителей на обучение
5. Системность и логичность образовательной программы
6. Развивать не только навыки, но и личность руководителя

büro akzent

БЕСШОВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПРИНЦИПЫ

Непрерывность, отсутствие пауз, фоновая учеба без отрыва от работы

Система постоянной обратной связи

Интеграция обучения с бизнес-процессами компании

Максимум инструментов управления

büro akzent

ОСНОВНАЯ ИДЕЯ
БЕСШОВНОГО ОБУЧЕНИЯ

Фокус внимания на степень вовлеченности участников и решение их задач как руководителей

büro akzent

ЭЛЕМЕНТЫ ПРОГРАММЫ

- Диагностика: тестирование
- Очные тренинги
- Поддерживающие информационные вебинары
- Создание и ведение проекта
- Онлайн-форматы: кейс-практика, дебат-клуб, best practice
- Приемные часы куратора
- Закрытая группа в социальной сети FB: посты, обсуждения, дискуссии, опросы, кейсы участников, игры
- Практические домашние задания с обратной связью
- Создание индивидуальной концепции управления
- Анализ и обсуждение литературы
- Рассылка

büro akzent

РЕЗУЛЬТАТ

- ЕДИНЫЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ
- СОЗДАНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ КОНЦЕПЦИИ УПРАВЛЕНИЯ
- СИСТЕМА ЗНАНИЙ
- ПУЛ ИНСТРУМЕНТОВ
- ВЫСОКАЯ МОТИВАЦИЯ И ДРАЙВ
- ХОРОШИЙ КОНТАКТ С КОЛЛЕГАМИ
- ГОТОВЫЕ РЕШЕНИЯ
- НАЗНАЧЕНИЕ РЕЗЕРВИСТОВ НА ВЫСОКИЕ ДОЛЖНОСТИ

büro akzent

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

БЮРО КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ "АКЦЕНТ"
Москва, Научный проезд, 14а, стр.1, оф.1.15
тел. (495) 212-91-70
info@buro-akzent.ru

büro akzent